

SOCIALE PARTNERS SLUITEN AOW- EN PENSIOENAKKOORD

DEN HAAG, 4 JUNI 2010 – De werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB-Nederland en LTO Nederland en werknemersorganisaties FNV, CNV en MHP hebben vandaag een akkoord gesloten over een flexibel pensioen en AOW. Het akkoord regelt de discussie over de AOW- en pensioenleeftijd structureel, door beide te koppelen aan de levensverwachting. Ook hebben zij afgesproken de pensioenkosten te stabiliseren. Hiertoe moeten de pensioencontracten worden aangepast voor de effecten van de stijgende levensverwachting en schokbestendig worden gemaakt. Werknemers en werkgevers vinden dit een beter plan dan dat van het demissionaire kabinet.

Het akkoord geeft mensen keuzevrijheid, maakt de AOW echt welvaartsvast en realiseert via de koppeling met de levensverwachting en schokbestendige pensioenregelingen een fundamenteel gemoderniseerd en houdbaar pensioenstelsel. Het pensioenakkoord is aangeboden aan demissionair premier Balkenende en demissionair minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Donner.

AOW: een robuuster fundament

De AOW gaat in 2020 naar 66 jaar en wordt flexibel. Dat betekent dat iedereen die eerder wil stoppen met werken ervoor kan kiezen de AOW op 65 jaar te laten ingaan. De uitkering is dan 6,5 procent lager. Iedereen kan er ook voor kiezen langer door te werken en krijgt dan een uitkering die 6,5 procent hoger is. De aanvullende pensioenen zijn en blijven flexibel in te zetten. De AOW wordt gekoppeld aan de verdiende lonen en niet meer aan de cao-lonen. Nu is het nog zo dat de AOW ieder jaar naar verhouding iets minder waard wordt. Een steeds groter deel van het totale pensioen moet daardoor worden gedragen door de aanvullende pensioenen. Door de koppeling aan de werkelijk verdiende lonen wordt de AOW voor iedereen meer waard. Vooral lagere inkomens hebben voordeel bij een AOW die in het pensioen gebouw niet steeds verder wegzakt. Werknemers met aanvullend pensioen, die vroeg begonnen zijn en een lager inkomen hebben, kunnen daarom desgewenst met 65 jaar stoppen tegen een fatsoenlijk inkomen. Hiermee wordt voorkomen dat mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt er op achteruit zouden gaan.

Aanvullende pensioenen: betaalbaar en schokbestendig

Sociale partners hebben afgesproken dat met ingang van 2011 de pensioenregelingen moeten zijn aangepast voor het opvangen van de stijgende levensverwachting. Per 2012 moeten de pensioencontracten zijn gemoderniseerd om – uitgaande van een stabiele premie – financiële ontwikkelingen op te kunnen vangen ('for better and for worse'). Ook moet de wetgeving daarvoor dan op orde zijn. Sociale partners willen daarover uiterlijk in januari 2011 sluitende afspraken maken met de overheid. Verder is afgesproken dat wanneer pensioenfondsen onvoldoende op sterkte zijn de rekening solidair wordt betaald door alle deelnemers: door werknemers en niet-werkenden, door jong en oud.

Zware beroepen en arbeidsmarkt

Een aparte zware beroepenregeling is niet nodig en niet uit te werken. Door keuzevrijheid in dit systeem en de opwaardering van de AOW kan iedereen, dus ook iemand met een zwaar beroep, ervoor kiezen eerder te stoppen met werken. De sociale partners kunnen in sectoren en bedrijven afspraken maken over mensen met een lang arbeidsverleden. Het is belangrijk dat de kansen en de mobiliteit van oudere werknemers op de arbeidsmarkt toenemen. De sociale partners zullen daar dit najaar afspraken over maken.

Voor nadere informatie: Jannie Mooren, secretaris Stichting van de Arbeid,
070 - 3499 580 of 06 - 53 84 64 40