

## Rekenregels per 1 januari 2015

### 1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2015 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

### 2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2015

In een ministeriële regeling (Staatscourant 29850 van 23 oktober 2014) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 januari aanstaande met 0,44% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 januari aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2015 vastgesteld op € 199,15 per dag, op jaarbasis € 51.978,15. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen wordt per 1 januari 2015 vastgesteld op € 199,90 per dag, op jaarbasis € 51.976,00.

### 3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2015 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantiebijslag):

	Maand	Week	Dag
vanaf 23 jaar	€ 1.501,80	€ 346,55	€ 69,31
22 jaar	€ 1.276,55	€ 294,55	€ 58,91
21 jaar	€ 1.088,80	€ 251,25	€ 50,25
20 jaar	€ 923,60	€ 213,15	€ 42,63
19 jaar	€ 788,45	€ 181,95	€ 36,39
18 jaar	€ 683,30	€ 157,70	€ 31,54
17 jaar	€ 593,20	€ 136,90	€ 27,38
16 jaar	€ 518,10	€ 119,55	€ 23,91
15 jaar	€ 450,55	€ 103,95	€ 20,79

### 4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden afgeleid van het referentieminimumloon. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van 1 juli 2014.

Sinds 1 januari 2012 wordt (met uitzondering van de AOW) de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Deze afbouw wordt in de periode 2014 – 2017 getemporeerd. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 1,25 procentpunt per half jaar daalt in deze periode. Per 1 januari 2015 wordt de algemene heffingskorting daardoor 1,8625 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

Per 1 januari 2015 komt in het Kindgebondenbudget een alleenstaande ouderkop. Dit vervangt de 20% minimumloonaanvulling voor alleenstaande ouders in de minimumregelingen. De 90% -AOW en -ANW uitkering bestaan hierdoor niet meer.

Per 1 januari 2015 kunnen er geen nieuwe rechten ontstaan op partnertoeslag AOW, deze wordt gesloten voor nieuwe instroom. In het kader van de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd is deze datum voor pensioengerechtigden die voor 1 januari 2015 zijn gehuwd en in november of december 2014 de leeftijd van 65 jaar bereiken, verschoven naar 1 april 2015.

Per 1 januari 2015 wordt een inkomensondersteuning voor ouderen geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Bij een volledige AOW opbouw bedraagt het bedrag in 2015 € 304,20 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw-ers niet verwerkt, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw-ers bedraagt in 2015 € 199,80 per jaar.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2015 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantiegeld) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 69,05	€ 58,69	€ 50,06	€ 42,46	€ 36,25	€ 31,42

Voor Wajong-gerechtigden onder de 23 jaar worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming aangepast per 1 januari 2015.

Wajong-tegemoetkoming	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand		€ 1,85	€ 4,51	€ 9,15	€ 15,27	€ 15,91
- per jaar		€ 22,20	€ 54,12	€ 109,80	€ 183,24	€ 190,92

Ook de minimumloonbedragen die bepalend zijn voor de hoogte van de kortdurende en vervolguitkering WW ondergaan per 1 januari 2015 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	vanaf 23 jaar	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolguitkering WW	€ 74,57	€ 63,39	€ 54,06	€ 45,86	€ 39,15	€ 33,93

## 5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het brutominimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 23 jaar is op netto basis gerelateerd aan 70% van het nettominimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 22-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. De toeslagnorm voor alleenstaande ouders is per 1 januari 2015 vervallen met de Wet hervorming kindregelingen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

## 6. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie per 1 januari 2015 bedraagt 2,68%. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

## BIJLAGE I.1

<b>(Premie)grenzen per 1 januari 2015</b>		
Lengte eerste schijf	€ 19.822	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 13.767	per jaar
Lengte derde schijf	€ 23.996	per jaar
Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd	€ 2.203	per jaar
Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd	€ 1.123	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 715	per jaar
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 199,90	per dag
	€ 999,53	per week
	€ 3.998,15	per 4 weken
	€ 4.331,33	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 51.976	per jaar

## BIJLAGE I.2

### Mutaties premies 2015 ten opzichte van 2014 (in procenten)

	2014	2015	mutatie
<b>Premiepercentages</b>			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,60	0,60	0,00
a) WLZ (tot en met 2014 AWBZ)	12,65	9,65	-3,00
b) WAO/WIA-basispremie (Aof)	4,95	5,25	0,30
c) Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)	1,03	1,15	0,12
d) Awf-premie	2,15	2,07	-0,08
e) ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers	7,50	6,95	-0,55
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
f) Sectorfondspremie gemiddeld	2,68	2,16	-0,52
g) Vervangende sectorpremie	2,04	2,68	0,64
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
<b>Bedragen in euro's</b>			
h) Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar	51.414,00	51.976	562,00

#### Toelichting mutaties

- a) Per 1 januari 2015 treedt de Wet langdurige zorg (Wlz) in werking. Deze wet vervangt de huidige Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ). Het percentage is 3 procentpunt lager dan de AWBZ premie. De premie kan lager vastgesteld worden, omdat de uitgaven in de WLZ lager zijn dan de uitgaven in de AWBZ vanwege overhevelingen van AWBZ naar Zvw en gemeenten. De verlaging van de WLZ-premie is lastenneutraal vormgegeven via eenzelfde verhoging van het belastingtarief in de eerste en tweede belastingschijf.
- b) De basispremie WAO/WIA is hoger vast gesteld om te compenseren voor lastenverlichting op andere werkgeversterreinen.
- c) De Whk-rekenpremie is gestegen in 2015 met 0,12 procentpunt ten opzichte van 2014.
- d) De Awf-premie wordt 0,08 procentpunt lager vast gesteld. De Awf is verlaagd ter compensatie van de mutaties bij de sectorpremie en de Whk-premie.
- e) De daling van de ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage (IAB) wordt voornamelijk veroorzaakt door een gematigde zorguitgavenontwikkeling, de afbouw van reserves in het Zorgverzekeringsfonds en bij verzekeraars en vanwege een correctie in de verhouding tussen de IAB en de nominale premie. De nominale premie is lager vastgesteld door verzekeraars dan geraamd in de begroting 2014 en de IAB brengt naar huidige inschatting meer op dan geraamd in die begroting. Op grond van de Zorgverzekeringswet dient een scheve verhouding in latere jaren te worden rechtgetrokken.
- f) De gemiddelde (lastendeckende) sectorfondspremie is 0,52 procentpunt lager vastgesteld dan in 2014.
- g) De vervangende sectorpremie als bedoeld in artikel 28, tweede lid, van de Wfsv is de premie over Wsw-loon en over uitkeringen en bedraagt 2,68%. Deze is 0,64 procentpunt hoger dan in 2014. Dit wordt voornamelijk verklaard doordat de premie in 2014 eenmalig verlaagd is gecorrigeerd voor verschuivingen naar aanleiding van de modernisering van de Ziektewet.
- h) Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en ZVW is in 2015 geïndexeerd conform het bruto minimumloon per 1 juli 2014 en 1 januari 2014.